

S62009 /LĐTBXH – TL
V/v hướng dẫn xếp lương

Hà Nội, ngày 15 tháng 6 năm 2006

Kính gửi: PHÒNG THƯƠNG MẠI VÀ CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

Trả lời công văn số 1084/PTM-TCCB ngày 04 tháng 5 năm 2006 của quý Phòng về việc xếp lương đối với viên chức, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Trong khu vực sản xuất, kinh doanh, nguyên tắc xếp lương và trả lương căn cứ vào công việc, chức vụ đảm nhận. Làm công việc gì, giữ chức vụ gì thì xếp lương và trả lương theo công việc đó, chức vụ đó, khi thay đổi công việc, thay đổi chức vụ thì xếp lại lương theo công việc mới, chức vụ mới, không bảo lưu mức lương theo công việc cũ, chức vụ cũ.

Trong khu vực hành chính, sự nghiệp, theo Thông tư số 79/2005/TT-BNV ngày 10 tháng 8 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn chuyển xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức chuyển từ công ty nhà nước vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước được bổ nhiệm vào ngạch công chức, viên chức nào thì xếp lương theo ngạch công chức đó trên cơ sở hệ số mức lương đang hưởng để xếp vào mức lương bằng hoặc cao hơn gần nhất so với mức lương đang hưởng.

Trường hợp ông Ngô Quang Tiến đã chấm dứt hợp đồng lao động tại doanh nghiệp và chuyển vào công tác tại Phòng, vì vậy đề nghị quý Phòng căn cứ nguyên tắc để xếp lương cho phù hợp, đảm nhiệm công việc gì thì xếp lương theo ngạch đó trên cơ sở có xem xét đến quá trình xếp các mức lương trước đây./.

TL. BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.



PHẠM MINH HUÂN