

Số: 2750/SLĐTBXH-TL
Về chế độ trả lương
trong công ty nhà nước

Hà Nội, ngày 10 tháng 8 năm 2006

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội
thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 4614/SLĐTBXH-LĐ ngày 28/7/2006 ngày 26/4/2006 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh về việc ghi trích yếu. Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Điều 57 của Bộ Luật Lao động, Nghị định 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 và Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ, các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương Chính phủ ban hành được dùng làm căn cứ để xếp lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tính toán đơn giá tiền lương làm căn cứ để trả lương cho người lao động. Trên cơ sở hệ số lương theo thang lương, bảng lương và mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định, các công ty xác định đơn giá tiền lương theo quy định tại Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ. Tiền lương của người lao động phụ thuộc vào số lượng, chất lượng sản phẩm người lao động làm ra, đơn giá tiền lương và quy chế trả lương của công ty.

Như vậy, tiền lương của người lao động phải căn cứ vào mức độ hoàn thành công việc và đơn giá tiền lương của công việc đó, không căn cứ vào các hệ số lương người lao động đang xếp theo thang, bảng lương của Nhà nước, nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu chung do Nhà nước quy định (tại thời điểm hiện nay là 350.000 đồng/tháng).

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời đề Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh được biết và chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

TI/BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân