

Số: 2778/BLĐTBXH-FL

V/v xây dựng đơn giá tiền lương
trong công ty nhà nước

Hà Nội, ngày 11 tháng 8 năm 2006

Kính gửi: Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn
(Số 94-96, Nguyễn Du, P. Bến Nghé, Q.1 TP Hồ Chí Minh)

Trả lời công văn số 641/CV-VP ngày 27/7/2006 ngày 26/4/2006 của Tổng công ty địa ốc Sài Gòn về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ về quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong các công ty nhà nước và Nghị định số 199/2004/NĐ-CP ngày 3/12/2005 của Chính phủ ban hành Quy chế quản lý tài chính của công ty nhà nước và quản lý vốn nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp khác thì các sản phẩm, dịch vụ trong công ty nhà nước đều phải có đơn giá tiền lương làm cơ sở để xác định chi phí tiền lương trong giá thành sản phẩm, dịch vụ của công ty.

Vì vậy, đối với Tổng công ty địa ốc Sài Gòn thực hiện hoạt động đầu tư tài chính thì cũng phải xây dựng đơn giá tiền lương, đăng ký đơn giá tiền lương đối với các hoạt động này theo quy định tại Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 5/01/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội. Việc lựa chọn chỉ tiêu (phương pháp) tính đơn giá tiền lương do Tổng công ty quyết định phù hợp với tính chất hoạt động, gắn chỉ tiêu kinh tế với việc trả lương có hiệu quả cao nhất (đối với hoạt động đầu tư kinh doanh tài chính, các doanh nghiệp thường tính theo tổng thu trừ tổng chi phí).

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty địa ốc Sài Gòn được biết./.

TL/BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).



Phạm Minh Hoàn