

Số: **2765** /LĐTBXH-TL
Về chế độ thưởng an toàn hàng không

Hà Nội, ngày **11** tháng **8** năm **2006**

Kính gửi: Cục Hàng không Việt Nam

Trả lời công văn số 1735/CHK-TCCB ngày 08/8/2006 của Cục Hàng không Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg ngày 26/9/2005 về chế độ đặc thù đối với công nhân, nhân viên, viên chức một số ngành, nghề trong các công ty nhà nước và Thông tư liên tịch số 35/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 16/12/2005 hướng dẫn Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg nêu trên thì việc hạch toán một số chế độ đặc thù áp dụng đối với công nhân, nhân viên, viên chức làm việc ở một số ngành, nghề trong các công ty nhà nước được thực hiện như sau:

- 70% mức ăn định lượng qui định tại khoản 1, Điều 1 Quyết định 234/2005/QĐ-TTg nêu trên được hạch toán vào giá thành hoặc chi phí kinh doanh nhưng không tính trong đơn giá tiền lương và quỹ lương theo đơn giá của công ty (30% mức ăn định lượng còn lại do người lao động đóng góp);

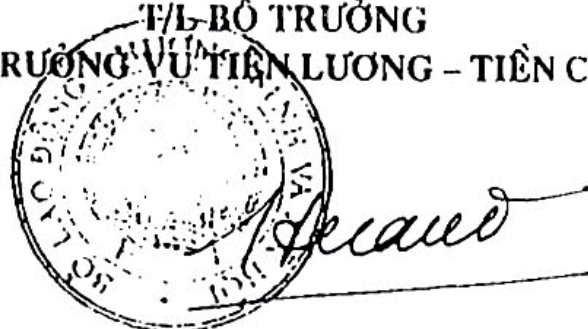
- 100% tiền thưởng an toàn, phụ cấp thợ lặn, phụ cấp đi biển, chi phí mua nước ngọt qui định tại khoản 2, 3 và 4 Điều 1 Quyết định 234/2005/QĐ-TTg nêu trên được hạch toán vào giá thành hoặc chi phí kinh doanh nhưng không tính trong đơn giá tiền lương và quỹ lương theo đơn giá của công ty.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Cục Hàng không Việt Nam biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ TL(3).

**T/L BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG**



Phạm Minh Huân