

Số: 2779 /LĐT BXH-TL  
Về chế độ trả lương  
trong doanh nghiệp

Hà Nội, ngày 11 tháng 8 năm 2006

Kính gửi: Công ty TNHH Dệt may Hoà Thọ  
(Số 36 Ông Ích Đường, Q. Cẩm Lệ, TP. Đà Nẵng)

Trả lời công văn số 349 CV/TCHC/HT ngày 9/8/2006 của Công ty TNHH Dệt may Hoà Thọ về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Điều 57 của Bộ Luật Lao động, Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 và Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ, các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương do Chính phủ ban hành được dùng làm căn cứ để xếp lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tính toán đơn giá tiền lương làm căn cứ để trả lương cho người lao động. Trên cơ sở hệ số lương theo thang lương, bảng lương và mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định, các công ty xác định đơn giá tiền lương và trả lương cho người lao động theo số lượng, chất lượng sản phẩm làm ra, đơn giá tiền lương và quy chế trả lương của công ty.

Như vậy, tiền lương của người lao động phải căn cứ vào mức độ hoàn thành công việc và đơn giá tiền lương của công việc đó, không căn cứ vào các hệ số lương người lao động đang xếp theo thang, bảng lương của Nhà nước, nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu chung do Nhà nước quy định (tại thời điểm hiện nay là 350.000 đồng/tháng).

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

TL/BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân