

Số: 2926 /LD-TBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 24 tháng 8 năm 2006

V/v: Thủ tục tái tuyển dụng vào khu
vực nhà nước đối với lao động dôi dư
theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP.

Kính gửi Quý Tài chính

Trả lời Công văn số 969/BTC-TCĐN ngày 09/8/2006 của Quý Bộ về nội
dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Pháp luật lao động không quy định việc tái tuyển dụng lại lao động mà chỉ
quy định việc tuyển dụng lao động (Điều 8, Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày
18/4/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật
Lao động về việc làm).

- Việc tái tuyển dụng lao động vào công ty đã cho thôi việc, công ty, cơ
quan khác thuộc khu vực nhà nước chỉ áp dụng đối với các đối tượng là người lao
động dôi dư theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày
11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại
doanh nghiệp nhà nước; tiết a, điểm 3 mục II Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH
ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một
số điều của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính
sách hỗ trợ lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi,
bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ.

Như vậy, việc tuyển dụng lại lao động dôi dư theo Nghị định số
41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ được tiến hành theo đúng quy định
tại Điều 8 Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ. Do đó,
chỉ cần hướng dẫn thủ tục thu hồi kinh phí đã cấp và nộp lại vào Quỹ Hỗ trợ lao
động dôi dư.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội để Quý Bộ
nghiên cứu, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của pháp luật
hiện hành. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng