

Số: 3137 /LĐTBXH-LĐVL.  
V/v: Xây dựng Thỏa ước lao động  
tập thể và Nội quy lao động

Hà Nội, ngày 11 tháng 9 năm 2006

Kính gửi: - Ban quản lý Xây dựng và Phát triển đô thị  
(Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất)

Trả lời Công văn số 519/ XDDT, ngày 21/8/2006 của Quý Ban về việc  
ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về Nội qui lao động: Theo quy định tại Mục I, điểm 3 Thông tư số  
19/2003 TT- LĐTBXH, ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã  
hội, thì các cơ quan hành chính, sự nghiệp có sử dụng lao động không phải là  
công chức, viên chức Nhà nước là đối tượng, phạm vi áp dụng các quy định về  
kỷ luật lao động theo Bộ luật Lao động. Theo quy định tại Mục II, điểm 4 của  
thông tư này thì nội quy lao động được quy định trong nội qui hoặc qui chế  
của cơ quan và không phải đăng ký. Vậy Quý Ban xây dựng nội quy lao động  
trong nội qui hoặc qui chế của cơ quan để áp dụng cho những người lao động  
theo hợp đồng lao động là phù hợp với Pháp luật Lao động.

2. Về Thỏa ước lao động tập thể: Điều 1, Khoản 3 của Nghị định số 196  
/CP ngày 31/12/1994 đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 93/2002/NĐ-  
CP, ngày 11/11/2002 của Chính phủ qui định thì các cơ sở sản xuất, kinh  
doanh, dịch vụ của các đơn vị hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, chính  
trị - xã hội là đối tượng, phạm vi áp dụng Thỏa ước lao động tập thể. Do đó  
nếu Quý Ban thuộc đối tượng nêu trên thì xây dựng Thỏa ước lao động tập thể  
ký kết giữa đại diện người sử dụng lao động (Giám đốc) và đại diện người lao  
động (Chủ tịch Công đoàn) theo qui định tại Điều 44 Bộ luật Lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị quý  
Ban nghiên cứu thực hiện./.

Nơi nhận:  
- Như trên;  
- Lưu VT, LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG VÀ VIỆC LÀM  
  
Nguyễn Đại Đồng