

Số: 3385 /LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 29 tháng 9 năm 2006

V/v đơn giá tiền lương năm 2006 đối với
Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam

Kính gửi: BẢO HIỂM TIỀN GỬI VIỆT NAM

Trả lời công văn số 310 và 311/CV-BIITG2 ngày 07/6/2006 của Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 11918/BTC-TCNH ngày 27/9/2006, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam tại công văn số 7034/NHNN-TCCB ngày 16/8/2006, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2006 đối với Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam là: 304,1 đồng/1.000 đồng Tổng thu trừ (-) tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2006:

- Doanh thu	:	153.500 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	99.500 triệu đồng

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 50% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 30% đơn giá gốc.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2006 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam là 684, 430 triệu đồng, được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa bằng 80% quỹ tiền lương trên, phần tiền lương còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch được giao.

4/ Đề nghị Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam thực hiện đơn giá tiền lương, quỹ tiền lương kế hoạch theo thoả thuận tại công văn này, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của Bảo hiểm. /

Nơi nhận:

- Như trên
- Bộ Tài chính
- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam
- Lưu VP, Vụ TL

KT/ BỘ TRƯỞNG



Le Duy Đồng