

Số: 3386 /LĐTBXH-TL  
V/v tiền lương năm 2006 đối với  
Ngân hàng ĐT & PT Việt Nam

Hà Nội, ngày 19 tháng 9 năm 2006

**Kính gửi: NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM**

Trả lời công văn số 7148/NHNN-TCCB ngày 21/8/2006 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 11923/BTC-TCNH ngày 27/9/2006, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2006 đối với Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam là: 374,56 đồng/1.000 đồng Tổng thu trừ (-) tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2006:

- Tổng doanh thu	:	10.758.620 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	9.463.529 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	1.295.091 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	810.000 triệu đồng
- Mức trích dự phòng rủi ro	:	1.907.588 triệu đồng

Năm 2006, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam phải trích đủ dự phòng rủi ro theo Quyết định 493/2005/QĐ-NHNN ngày 22/4/2005 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, kế hoạch là 1.907.588 triệu đồng. Trường hợp đến cuối năm tài chính năm 2006, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam trích dự phòng rủi ro theo Quyết định 493/2005/QĐ-NHNN ngày 22/4/2005 nói trên nhưng không đến 1.907.588 triệu đồng thì phần chênh lệch làm lợi nhuận tăng không được tính lương.

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 50% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 30% đơn giá gốc.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2006 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam là 1.102.848 nghìn đồng, được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa bằng 80% quỹ tiền lương trên, phần tiền lương còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch được giao.

4/ Đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ra quyết định theo thẩm quyền giao cụ thể đơn giá tiền lương và quỹ lương kế hoạch của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc năm 2006 đối với Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam trong khuôn khổ thoả thuận này, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của Ngân hàng và gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, kiểm tra. / *le*

Nơi nhận:

- Như trên
- Bộ Tài chính
- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam
- Lưu VP, Vụ TL

KT/ BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG



*Đông*  
Lê Duy Đông