

Số 3466 /LĐTBXH-LĐVL
Về Cấp giấy phép cho người lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Hà Nội, ngày 5 tháng 10 năm 2006

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn ALWAYS

Trả lời văn bản số 006/9/051/CV ngày 05/9/2006 của quý Công ty về việc ghi ở
trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại tiết đ điểm 3 Mục II của Thông tư số 04/TT-BLĐTBXH ngày
10/3/2004 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều
của Nghị định số 105/2003/ND-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển dụng và
quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam thì trong hồ sơ xin cấp giấy phép lao
động của người lao động nước ngoài phải có bản sao chứng chỉ về trình độ chuyên môn,
tay nghề của người nước ngoài bao gồm: bằng tốt nghiệp đại học, thạc sĩ, tiến sĩ hoặc
giấy chứng nhận về trình độ chuyên môn tay nghề của người lao động nước ngoài *do cơ
quan có thẩm quyền cấp theo quy định của nước đó*. Đối với người nước ngoài là nghệ
nhân những ngành nghề truyền thống hoặc người có kinh nghiệm trong nghề nghiệp,
trong điều hành sản xuất, quản lý mà không có chứng chỉ thì phải có văn bản nhận xét về
trình độ chuyên môn, tay nghề và trình độ quản lý *được cơ quan có thẩm quyền của nước
ngoài xác nhận*. Các giấy tờ nêu trên do cơ quan, tổ chức nước ngoài cấp hoặc công
chứng, chứng thực phải được hợp pháp hóa lãnh sự theo quy định của pháp luật Việt
Nam. Do đó, nếu người lao động nước ngoài thuộc diện phải xin cấp giấy phép lao động
nhưng không đáp ứng được yêu cầu theo quy định tại tiết đ điểm 3 Mục II của Thông tư
số 04/TT-BLĐTBXH ngày 10/3/2004 nêu trên thì sẽ không được cấp giấy phép lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để quý Công ty biết
và thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban quản lý KCN & KCX Tp. Hồ
Chi Minh (để biết);
- Lưu VP, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng