

Số: 4262/LĐTBXH-TL
Về xếp lương viên chức quản lý
doanh nghiệp

Hà Nội, ngày 25 tháng 11 năm 2006

Kính gửi: Tổng công ty Dầu khí Việt Nam

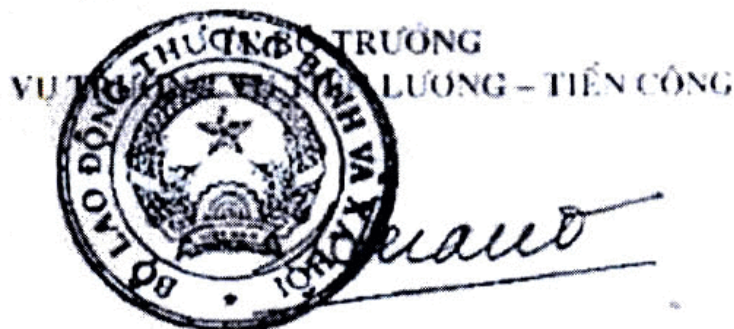
Trả lời công văn số 3007/DKVN-VP ngày 09 tháng 10 năm 2006 của Tổng công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31 tháng 8 năm 2005 hướng dẫn xếp hạng và xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng công ty nhà nước thì đối với công ty nhà nước, công ty thành viên hạch toán độc lập thuộc Tổng công ty hạng đặc biệt đang xếp hạng I, nếu có đủ 3 điều kiện: vốn nhà nước từ 100 tỷ đồng; hàng năm nộp ngân sách nhà nước từ 30 tỷ đồng và lợi nhuận từ 30 tỷ đồng trở lên thì báo cáo với Bộ quản lý ngành, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và Hội đồng quản trị Tổng công ty thành lập theo quyết định số 91/TTg ngày 07 tháng 3 năm 1994 của Thủ tướng Chính phủ có công văn kèm theo hồ sơ (bản sao phương án tổng thể chuyên sàng hoạt động theo mô hình công ty mẹ – công ty con đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt; Quyết định xếp doanh nghiệp hạng I và báo cáo tình hình chính 2 năm trước liền kề của công ty mẹ chưa hợp nhất báo cáo tài chính từ các công ty con) đăng ký với Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để xếp lương đối với viên chức quản lý theo hạng Tổng công ty và tương đương. Vì vậy, để cơ sở xếp lương chức vụ cho các viên chức quản lý các đơn vị thành viên, đề nghị Tổng công ty Dầu khí Việt Nam hướng dẫn các đơn vị thực hiện việc đăng ký xếp hạng theo quy định nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty Dầu khí Việt Nam được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC.



Phạm Minh Huân