

Số 4235/LĐTBXH – TL

Về tiền lương đối với lao động
làm việc trong các doanh nghiệp FDI

Hà Nội, ngày 30 tháng 11 năm 2006

Kính gửi: Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp
thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 2433/BDL-KCN-HCM ngày 31 tháng 10 năm 2006 của Ban quản lý Khu chế xuất và Công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh về mức tiền lương đối với lao động đã qua đào tạo nghề, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06 tháng 01 năm 2006 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc cho doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam thì đối với lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) mức lương được trả cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng, còn các mức lương khác cao hơn do người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận. Khi xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương phải bảo đảm các nguyên tắc quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương và phải tham khảo ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc đại diện người lao động trước khi đăng ký hệ thống thang lương, bảng lương với cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương. Trong hồ sơ đăng ký doanh nghiệp phải giải trình rõ cơ sở xây dựng các mức lương và nguyên tắc áp dụng đối với từng chức danh công việc.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Ban quản lý Khu chế xuất và Công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh được biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước/.

TL. BỘ TRƯỞNG
VU TRƯỞNG VU TIỀN LƯƠNG – TIẾN CÔNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tp Hồ Chí Minh;
- Cty TNHH Việt Nam Samho
- xã Trung An, Củ Chi, tp Hồ Chí Minh;
- Lim VP, Vụ TLTC.



Huan

Nam Minh Huan