

Số: 1443 /LĐTBXH-TL
V/v xác định quỹ tiền lương của
HDQT, Giám đốc công ty nhà nước

Hà Nội, ngày 3 tháng 4 năm 2007

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội
thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 1177/SLĐTBXH-LĐ ngày 19/03/2007 của Sở Lao động-
Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh về việc ghi tại trích yếu. Bộ Lao
động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của
Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 08/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của
Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thì tháng 1 hàng năm, Chủ tịch Hội đồng
quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc phải xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch trình đại
diện chủ sở hữu và tháng 2 hàng năm, đại diện chủ sở hữu thẩm định quỹ tiền
lương kế hoạch của thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công
ty thuộc quyền quản lý. Sau thời hạn nêu trên, nếu công ty chưa có văn bản trình
đại diện chủ sở hữu thì đại diện chủ sở hữu có văn bản nhắc nhở, yêu cầu công ty
thực hiện theo đúng quy định.

Đối với một số công ty đến thời điểm hiện nay Ủy ban Nhân dân thành phố
Hồ Chí Minh vẫn chưa thẩm định quỹ tiền lương kế hoạch của thành viên Hội đồng
quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc năm 2005, 2006 thì cần phải xem xét các
nguyên nhân dẫn đến sự chậm trễ này. Trường hợp do chủ quan thì việc xử lý cụ
thể do Ủy ban Nhân dân thành phố Hồ Chí Minh quyết định. Trường hợp do khách
quan thì có thể xem xét, căn cứ vào các chỉ tiêu hiệu quả sản xuất kinh doanh thực
tế thực hiện (doanh thu, lợi nhuận, lao động, năng suất lao động) theo quy định của
Nhà nước để xác định quỹ tiền lương năm 2005, 2006 làm căn cứ quyết toán quỹ
tiền lương và trả lương cho Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Sở Lao động-Thương binh và
Xã hội thành phố Hồ Chí Minh được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Hoàn