

Số: 1175 /LĐTBXH-TL
Về xếp lương cho người lao động

Hà Nội, ngày 9 tháng 4 năm 2007

Kính gửi: Công ty cổ phần hóa chất Minh Đức
(Đ/c: Thị trấn Minh Đức, Huyện Thủy Nguyên, TP. Hải Phòng)

Trả lời công văn số 74/CV/HCMĐ ngày 20/3/2007 của Công ty cổ phần Hóa chất Minh Đức về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo qui định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương và Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định nói trên thì công ty cổ phần hoạt động theo Luật Doanh nghiệp có quyền tự xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương do Nhà nước ban hành và phải đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động tại địa phương.

2/ Trường hợp doanh nghiệp áp dụng thang lương, bảng lương của doanh nghiệp nhà nước thì việc chuyển, xếp lương phải thực hiện theo qui định tại Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 và Thông tư số 01/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trong đó bảo đảm theo nguyên tắc làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương theo chức vụ hoặc phụ cấp giữ chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức, nhân viên; tiêu chuẩn xếp hạng công ty.

Như vậy, đối với trường hợp công nhân thợ bậc cao có trình độ năng lực được đề bạt làm cán bộ quản lý (Quản đốc và Phó Quản đốc) thì Công ty chuyển xếp lương cho đối tượng trên vào ngạch tương ứng của bảng lương chuyên môn nghiệp vụ và hưởng phụ cấp chức vụ theo hạng công ty.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần Hóa chất Minh Đức được biết và thực hiện theo qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP. Vụ TLTC.

BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VIỆN TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG

Minh Huân