

Số: **1212** /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày **11** tháng **4** năm 2007

V/v: Thời gian người lao động thực
hiện nghĩa vụ quân sự.

Kính gửi: Ban chấp hành công đoàn Khu công nghiệp Biên Hoà tỉnh Đồng Nai.

Trả lời công văn số 866/2007/CV-CĐKCN ngày 28/3/2007 của Công đoàn khu công nghiệp Biên Hoà tỉnh Đồng Nai, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Người lao động được Ban chỉ huy quân sự huy động để tập trung kiểm tra và huấn luyện hàng năm theo Pháp lệnh dự bị động viên là trường hợp tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động (quy định tại điểm a khoản 1 Điều 35 Bộ luật Lao động).

2- Khi tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, người sử dụng lao động và người lao động có thể thoả thuận với nhau về việc: có sử dụng ngày nghỉ hàng năm của người lao động vào thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động hay không?

Nếu các bên đồng ý sử dụng ngày nghỉ hàng năm của người lao động vào thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, thì người lao động được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác theo quy định tại Điều 74 và khoản 1 Điều 77 Bộ luật Lao động. Nếu người lao động không đồng ý, thì người sử dụng lao động không được bắt buộc người lao động sử dụng ngày nghỉ hàng năm trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động.

3- Hết thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, các bên thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 35 Bộ luật Lao động và được hướng dẫn tại khoản 1 Điều 10 Nghị định 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Hồng (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM**



Nguyễn Đại Đồng