

Số: 1245 /LĐTBXH-TL
Về xếp lương đối với người đại diện phần
vốn góp của nhà nước tại công ty cổ phần

Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2007

Kính gửi: Sở lao động - Thương binh và Xã hội
tỉnh Cần Thơ

Trả lời công văn số 194/SLĐTBXH - LĐVL ngày 26/3/2007 của Sở lao động
- Thương binh và Xã hội tỉnh Cần Thơ về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-
Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của
Chính phủ thì công ty nhà nước áp dụng các thang lương, bảng lương do Chính phủ
ban hành làm căn cứ xếp lương, nâng bậc lương, ngạch lương đối với người lao
động. Đối với công ty cổ phần (kể cả công ty cổ phần có trên 50% vốn nhà nước)
được quyền xây dựng thang lương, bảng lương làm căn cứ xếp lương, nâng bậc
lương cho người lao động theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày
31/12/2002 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày
30/5/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hoặc áp dụng thang lương,
bảng lương do Chính phủ ban hành đối với công ty nhà nước.

Đối với những người được cử làm đại diện phần vốn góp của Nhà nước tại
công ty cổ phần, làm việc theo chế độ chuyên trách và do công ty cổ phần trả lương
nếu công ty áp dụng thang lương, bảng lương của Nhà nước ban hành kèm theo
Nghị định số 205/2004/NĐ-CP nêu trên thì thời gian và điều kiện nâng bậc lương
thực hiện theo quy định tại Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003
của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội; Trường hợp công ty tự xây dựng thang
lương, bảng lương thì việc nâng bậc lương thực hiện theo Thông tư số 13/2003/TT-
BLĐTBXH nêu trên và quy chế nâng bậc của công ty.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Sở lao động - Thương binh và
Xã hội tỉnh Cần Thơ được biết./.

Nơi nhận
- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ XẾP LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân