

Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2007

Số: 51 /TTr-CSLĐ

V/v bố trí ngày nghỉ cho NLĐ.

Kính gửi: - Các đồng chí Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và
Xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương
- Cơ quan thường trú Báo Lao động tại TP Hồ Chí Minh

Vừa qua, do nhu cầu sử dụng điện tăng lên trong khi ngành điện chưa đáp ứng được nên xảy ra tình trạng một số doanh nghiệp phải dừng sản xuất luân phiên. Người lao động căn cứ khoản 3 điều 62 Bộ luật lao động cho rằng trong trường hợp phải ngừng việc vì sự cố điện, nước thì người lao động vẫn được trả lương theo thoả thuận và khi người lao động làm việc vào ngày chủ nhật thì phải được trả bằng 200% so với lương giờ của ngày làm việc bình thường. Về vấn đề này, Thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Đây không phải là trường hợp ngừng việc do sự cố về điện theo quy định tại khoản 3 điều 62 Bộ luật Lao động, vì việc cắt điện này đã có lịch thông báo trước và có tính chất lâu dài nên các doanh nghiệp có quyền chủ động bố trí thời gian sản xuất và thời gian nghỉ ngơi cho người lao động để phù hợp với điều kiện thực tế, miễn là đảm bảo bố trí cho người lao động nghỉ đủ 4 ngày trong tháng (không nhất thiết phải là ngày chủ nhật) theo quy định tại Điều 72 Bộ luật Lao động.

Đề nghị các đồng chí Giám đốc các Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, cơ quan thường trú báo Lao động tại Thành phố Hồ Chí Minh thông tin rộng rãi và có biện pháp xử lý phù hợp để tránh tình trạng người lao động đình công bất hợp pháp diễn ra./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TTr.

KT CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA



Phan Đăng Thọ