

Số: **1351** /LĐTBXH-TL
V/v trả lương ngừng việc

Hà Nội, ngày 23 tháng 4 năm 2007

Kính gửi: **Tổng Công ty Dệt may Hà Nội**
(Số 1 Mai Động, Hoàng Mai, Hà Nội)

Trả lời thư của Tổng Công ty Dệt may Hà Nội đề ngày 15/8/2006 hỏi về chế độ trả lương trong trường hợp ngừng việc, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo khoản 1 và khoản 3 Điều 62 Bộ luật Lao động và khoản 2, Điều 14 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ đối với trường hợp phải ngừng việc, nếu do lỗi của người sử dụng lao động thì trong thời gian ngừng việc người lao động được trả đủ lương theo hợp đồng lao động của tháng trước liền kề tính tương ứng với các hình thức trả lương theo thời gian; nếu vì sự cố điện, nước mà không do lỗi của người sử dụng lao động hoặc vì những nguyên nhân bất khả kháng, thì tiền lương do hai bên thoả thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định (đối với công ty nhà nước không thấp hơn mức lương tối thiểu chung hiện nay là 450.000 đồng/tháng).

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng Công ty Dệt may Hà Nội được biết và chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

**TL-BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG**



Phạm Minh Huân