

Số 140/LĐTBXH - TL

V/v xây dựng thang lương, bảng lương
trong doanh nghiệp.

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2007

Kính gửi: Công ty TNHH Dệt may Hoa Sen
(KCN Tráng Bàng, Tây Ninh)

Trả lời công văn số 15/07/HS ngày 27 tháng 02 năm 2007 về việc ghi tại
trích yếu, sau khi xem xét, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến
như sau:

1/ Theo quy định tại Điều 5 của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31
tháng 12 năm 2002 của Chính phủ quy định tiết và hướng dẫn thi hành một số
điều của Bộ luật Lao động về tiền lương thì doanh nghiệp được quyền tự xây
dựng thang lương, bảng lương áp dụng trong doanh nghiệp mình bảo đảm các
nguyên tắc do Nhà nước quy định. Tuy nhiên, khi xây dựng thang lương, bảng
lương doanh nghiệp cần tính đủ tất cả các yếu tố lao động của chức danh công
việc, không nên tách ra quy định thành phụ cấp mang tính chất lương: khoảng
cách giữa các bậc lương không quá thấp, bình quân hoặc số bậc lương quá
nhiều. Phụ cấp lương chỉ quy định đối với những nghề, công việc đặc thù, chưa
tính đủ trong thang lương, bảng lương.

2/ Quy chế trả lương của doanh nghiệp cần quy định rõ: nguyên tắc và
cách áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương; các hình thức và thời gian trả
lương; thời hạn nâng bậc lương.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết và
thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG THANG LƯƠNG - TIẾN CÔNG**



Phạm Minh Huân