

Số 1408/LĐTBXH - TL
V/A trả lương theo giờ

Hà Nội, ngày 25 tháng 4 năm 2007

Kính gửi: Công ty TNHH Sixth Grear Studios Việt Nam
phòng 205, tòa nhà Havisenco, tập thể Nguyễn Công Trứ, Hà Nội

Trả lời công văn số 06/SGSVN ngày 27 tháng 3 năm 2007 về việc ghi
tại trích yếu, sau khi xem xét, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến
như sau:

Tại Điều 7 của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm
2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của
Bộ luật lao động về tiền lương quy định các hình thức trả lương, trong đó có
tiền lương theo tháng và tiền lương theo giờ. Doanh nghiệp được quyền lựa
chọn cách trả lương cho người lao động phù hợp với tính chất của nghề, công
việc và tổ chức lao động của doanh nghiệp mình. Đồng thời tại Nghị định số
03/2006/NĐ-CP ngày 6 tháng 01 năm 2006 của Chính phủ quy định mức
lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc trong các doanh nghiệp có
vốn đầu tư nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước ngoài và cá nhân người nước
ngoài tại Việt Nam quy định mức lương tối thiểu theo tháng. Vì vậy, trường
hợp doanh nghiệp chọn cách trả lương theo giờ thì phải bảo đảm mức lương
theo giờ quy đổi ra tiền lương theo tháng không thấp hơn mức lương tối thiểu
do Nhà nước quy định.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết và
thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC.

TL, BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG THƯƠNG LƯƠNG – TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân