

Số: **1410** /BNV-CCVC  
V/v thực hiện chế độ thử việc.

Hà Nội, ngày **22** tháng **5** năm **2007**

Kính gửi: Sở Y tế tỉnh Bắc Kạn.

Trả lời công văn số 127/CV-SYT ngày 01 tháng 3 năm 2007 của Sở Y tế tỉnh Bắc Kạn đề nghị giải đáp một số vướng mắc trong việc thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

Căn cứ quy định tại khoản 5 Điều 9 Chương II Pháp lệnh Cán bộ, công chức, cán bộ, công chức là nữ được nghỉ chế độ thai sản theo quy định tại Điều 114 Bộ luật Lao động. Do vậy, cán bộ, công chức là nữ trong thời gian thử việc, nếu sinh con được nghỉ chế độ thai sản theo quy định của Bộ luật Lao động.

Theo quy định của Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10 tháng 10 năm 2003 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước và mục 4 Chương II Thông tư số 10/2004/TT-BNV ngày 19 tháng 02 năm 2004 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 116/2003/NĐ-CP, thử việc là quá trình người được tuyển dụng làm thử chức trách, nhiệm vụ của ngạch sẽ được bổ nhiệm sau khi ký hợp đồng làm việc. Mục đích của chế độ thử việc là giúp cho người mới được tuyển dụng làm quen với môi trường công tác, tập làm những công việc của ngạch viên chức sẽ được bổ nhiệm. Do vậy, thời gian được tính để thực hiện chế độ thử việc là thời gian người được tuyển dụng thực tế công tác, làm thử chức trách, nhiệm vụ của ngạch sẽ được bổ nhiệm. Trong thời gian thử việc cán bộ, công chức nữ nghỉ chế độ thai sản thì thời gian này không được tính vào thời gian thử việc theo quy định.

Bộ Nội vụ xin trả lời để Sở Y tế tỉnh Bắc Kạn được biết.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ CÔNG CHỨC - VIÊN CHỨC**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT Trần Văn Tuấn (để b/c);
- Lưu VP, Vụ CCVC.



**Trần Anh Tuấn**