

Số: **1824** /LĐTBXH-TL
V/v chế độ đối với người lao động

Hà Nội, ngày **30** tháng **5** năm **2007**

Kính gửi: Ban Quản lý dự án 85

Trả lời công văn số 492/BQL-KHDA2 ngày 15/5/2007 của Ban Quản lý dự án 85 về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau

Theo quy định tại điểm 3, mục I Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và cơ quan tổ chức nước ngoài hoặc quốc tế tại Việt Nam thì nhà thầu (thầu chính, thầu phụ) của nước ngoài nhận thầu các công trình tại Việt Nam thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06 tháng 01 năm 2006 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc cho doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam.

Trường hợp nhà thầu Nhật Bản thuộc đối tượng quy định tại mục I Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH nêu trên thì cũng được phép áp dụng mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP nêu trên để trả công đối với lao động người Việt Nam làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường và làm căn cứ tính các mức lương ghi trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị Ban quản lý dự án 85 làm việc với nhà thầu nước ngoài trúng thầu tại Việt Nam để thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP, Vụ TLTC.



Phạm Minh Huân