

Số **2081** /LD.TBXH-LD.VL

Hà Nội, ngày **14** tháng 6 năm 2007

V/v Hướng dẫn thực hiện chính sách
đối với người lao động đổi dư theo
Nghị định số 41/2002/NĐ-CP

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk

Trả lời Công văn số 707/LĐ.TBXH-QL.LD&DN ngày 31/5/2007 của quý
Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến
như sau:

- Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của
Chính phủ về chính sách đối với lao động đổi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp
nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày
10/8/2004 quy định đối tượng áp dụng là người lao động được tuyển dụng vào
khu vực nhà nước trước ngày 21/4/1998

- Kể từ ngày 01/01/1995 (thời điểm có hiệu lực thi hành Bộ luật Lao
động) không còn chế độ chuyển công tác từ đơn vị này sang đơn vị khác, mà
chỉ có chấm dứt hợp đồng, nhận trợ cấp thôi việc và thực hiện giao kết với
đơn vị khác.

Như vậy, nếu thời điểm bắt đầu làm việc của Bà Lê Thị Tuyết Hoa tại
Công ty Mía đường 333 trước ngày 21/4/1998 thì thuộc đối tượng được hưởng
chính sách đối với lao động đổi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày
11/4/2002 của Chính phủ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý
Sở hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định
của pháp luật hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (để b.c);
- Vụ Bảo hiểm xã hội;
- Lưu VT, Vụ LD-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-VIỆC TÀI



Nguyễn Đại Đồng