

Số 2113 /LĐTBXH-LĐVL

V/v hướng dẫn chuyển xếp lương đối
với người lao động dôi dư theo Nghị
định số 41/2002/NĐ-CP

Hà Nội, ngày 15 tháng 6 năm 2007

Kính gửi: Bộ Tài chính

Trả lời Công văn số 4576/BTC-TCDN ngày 04/4/2007 của Bộ Tài chính về
nội dung ghi ở trích yếu. Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Khi người lao động chuyển sang làm công việc khác thì doanh nghiệp
phải thực hiện chuyển xếp lương theo nguyên tắc "làm công việc gì thì xếp lương
theo công việc đó". Việc chuyển xếp lương cho người lao động thuộc trách
nhiệm của doanh nghiệp. Nếu chuyển xếp lương trước ngày 01/10/2004 thì thực
hiện theo quy định tại Nghị định số 26/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ quy
định tạm thời chế độ tiền lương mới trong doanh nghiệp.

2. Từ ngày 01/10/2004, doanh nghiệp có trách nhiệm chuyển xếp lương
cho người lao động theo quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày
14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ
phụ cấp lương trong các công ty nhà nước. Hệ số tiền lương này làm căn cứ để
tính chế độ đối với người lao động kể từ ngày 01/10/2004 trở về sau.

3. Hệ số tiền lương làm căn cứ để tính chế độ cho người lao động dôi dư
theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chỉnh sách
đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước được thực hiện
theo hướng dẫn tại Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ
Lao động-Thương binh và Xã hội (được sửa đổi tại Thông tư số 18/2005/TT-
BLĐTBXH ngày 11/5/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội) hướng
dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của
Chính phủ đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày
10/8/2004 của Chính phủ

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, gửi quý Bộ
để trả lời doanh nghiệp và người lao động.

TL. BỘ TRƯỞNG

VU TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-YTẾ LAM

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Nguyễn Thanh Hoa (để h.c);
- Vụ Tiền lương-Tiền công;
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL



Nguyễn Đại Đồng