

Số: 2261 /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 28 tháng 6 năm 2007

V/v: Hợp đồng lao động giao kết
bằng miệng

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh.

Trả lời công văn số 2688/LĐTBXH-LĐ ngày 11/6/2007 của quý Sở về việc
ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Theo quy định tại Điều 28 Bộ luật Lao động đã được sửa đổi bổ sung thì
hợp đồng lao động có thể giao kết bằng miệng đối với một số công việc có tính
chất tạm thời mà thời hạn dưới 3 tháng hoặc đối với lao động giúp việc gia đình.

- Khi hợp đồng lao động giao kết bằng miệng hết hạn, người lao động vẫn
tiếp tục làm việc cũ thì công việc mà hai bên căn cứ vào đó để giao kết hợp đồng
lao động bằng miệng không phải là công việc có tính chất tạm thời mà thời hạn
dưới 3 tháng. Do đó, hợp đồng lao động miệng mà hai bên đã giao kết trái với
quy định tại tiết a điểm 1 Mục 1 Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày
22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trong trường hợp này, đề nghị quý Sở hướng dẫn các bên ký kết hợp đồng
lao động bằng văn bản với hiệu lực của hợp đồng là kể từ ngày người lao động
bắt đầu làm việc.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý
Sở nghiên cứu để trả lời đối tượng hỏi./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Hoà (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM**



Nguyễn Đại Đồng