

Số 2986 /LĐTBXH-TL
V/v tổ chức nâng ngạch lương

Hà Nội, ngày 22 tháng 8 năm 2007

Kính gửi: Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng Việt Nhật

Trả lời công văn số 98/CV/TC-HC ngày 20 tháng 06 năm 2007 của Công ty cổ phần Đầu tư xây dựng Việt Nhật về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh nghiệp thì Công ty cổ phần được quyền xây dựng thang lương, bảng lương, tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân, chức danh, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức làm cơ sở ký kết hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể, xác định quỹ lương, trả lương và giải quyết các chế độ khác cho người lao động.

Trường hợp Công ty áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương của Nhà nước thì phải thực hiện các quy định về xếp lương, xếp hạng, nâng bậc, nâng ngạch lương cho người lao động theo đúng quy định của nhà nước. Đối với trường hợp nâng ngạch lương từ chuyên viên, kỹ sư lên chuyên viên chính, kỹ sư chính, công ty phải thực hiện theo đúng quy định tại Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04 tháng 04 năm 1998 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng tiêu chuẩn và thi-nâng ngạch viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước.

2/ Theo Điều 6 Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước thì việc chuyển, xếp lương phải bảo đảm nguyên tắc làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương theo chức vụ hoặc phụ cấp giữ chức vụ đó. Như vậy, Phó Tổng giám đốc công ty kiêm giữ chức Giám đốc chi nhánh công ty thì được quyền lựa chọn mức lương cao hơn để hưởng. Trường hợp viên chức quản lý không còn đảm nhận các chức danh theo bảng lương thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị hoặc theo bảng lương của Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP nói trên thì xếp lại lương theo quy định tại điểm d, khoản 2, mục III Thông tư liên tịch số 23/2005/TT-BLĐTBXH-BTC ngày 31 tháng 8 năm 2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội – Bộ Tài chính./

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP, Vụ TLTC.



Phó Tổng Giám Đốc
Minh Huân