

Hà Nội, ngày 10 tháng 10 năm 2007

Số: 1418/QLLĐNN-TTLD  
V/v. đưa lao động đi làm việc  
tại Malaysia cho các Cty outsourcing

**Kính gửi: Các doanh nghiệp đưa lao động sang làm việc tại Malaysia**

Về việc ký hợp đồng để đưa lao động đi làm việc tại Malaysia qua các Công ty outsourcing đã được Chính phủ Malaysia cấp giấy phép, Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các Doanh nghiệp thực hiện các nội dung sau:

1. Đối với các hợp đồng đưa lao động đi làm việc cho các công ty outsourcing của Malaysia, Doanh nghiệp phải ký trực tiếp với công ty outsourcing, không ký qua môi giới;

2. Doanh nghiệp chỉ ký hợp đồng với các công ty outsourcing khi đã cử cán bộ đại diện tại Malaysia để quản lý lao động và khai thác hợp đồng;

3. Thẩm định chặt chẽ các điều khoản trước khi tiến hành ký kết hợp đồng với công ty outsourcing để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, đặc biệt là về khả năng công ty outsourcing đảm bảo ổn định nơi làm việc cho người lao động trong suốt thời hạn của hợp đồng. Trong trường hợp bất khả kháng, người lao động phải được bố trí công việc tại một nơi làm việc mới với các điều kiện việc làm, ăn ở và thu nhập tối thiểu ở mức tương đương nơi làm việc cũ. Ngoài ra, nếu nơi người lao động sẽ đến làm việc tại nhà máy đã có người lao động Việt Nam thì mức lương của người lao động đi qua hợp đồng outsourcing không được thấp hơn mức lương của người lao động Việt Nam làm việc theo hợp đồng ký trực tiếp với chủ sử dụng tại nhà máy.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các Doanh nghiệp biết, thực hiện/.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Cục (để báo cáo);
- Ban QLĐ&CGVN tại Malaysia;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, TTLD.



**NGUYỄN NGỌC QUỲNH**