

Số: 7752 /LĐTBXH-TL
V/v chế độ nâng bậc lương

Hà Nội, ngày 15 tháng 12 năm 2007

Kính gửi: Công ty Thương mại - Dịch vụ Cảng Sài Gòn

Trả lời công văn số 281/SPTS ngày 6 tháng 11 năm 2007 của quý Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Căn cứ Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước thì nguyên tắc và điều kiện để nâng bậc lương cho người lao động thực hiện theo Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong doanh nghiệp nhà nước. Riêng về điều kiện để xét nâng bậc lương hàng năm đối với viên chức chuyên môn, nghiệp thì phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tại doanh nghiệp ít nhất 3 năm (đủ 36 tháng) đối với các ngạch từ chuyên viên, kinh tế viên, kỹ sư đến chuyên viên cao cấp, kinh tế viên cao cấp, kỹ sư cao cấp và có ít nhất 2 năm (đủ 24 tháng) đối với các ngạch từ cán sự, kỹ thuật viên trở xuống đến nhân viên phục vụ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị Công ty Thương mại - Dịch vụ Cảng Sài Gòn thực hiện đúng theo qui định của Nhà nước./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VŨ TIÊN LƯƠNG - TIỀN CÔNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- TCT Hàng hải VN;
- Lưu VP, Vụ TLTC



Trần Minh Huân