

Số: *992* /LĐTBXH-LĐTL  
V/v hệ thống thang lương,  
bảng lương trong công ty

Hà Nội, ngày *28* tháng 3 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố Hà Nội

Trả lời công văn số 249/LĐTBXH-CSLĐVL ngày 10/3/2008 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố Hà Nội về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại tiết a, điểm 1, Điều 5 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương thì nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương là được xây dựng cho lao động quản lý, lao động chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ và công nhân viên trực tiếp sản xuất, kinh doanh theo công việc và ngành nghề được đào tạo. Như vậy, các công ty khi xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương phải căn cứ vào mức độ phức tạp công việc, điều kiện lao động và ngành nghề được đào tạo của từng loại lao động để xây dựng thang lương, bảng lương cho phù hợp. Việc công ty xây dựng thang lương, bảng lương có các chức danh khác nhau, vị trí công việc khác nhau nhưng được xếp vào bảng lương có cùng số bậc và mức lương như nhau là không đúng theo quy định của Nhà nước.

Đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn công ty thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



**Phạm Minh Huân**