

Số: 1722 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v xếp lương và phụ cấp lương  
theo TCTy hạng đặc biệt.

Hà Nội, ngày 23 tháng 5 năm 2008

Kính gửi: Tập đoàn Công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam.

Thực hiện công văn 414/TTg-VX ngày 20 tháng 3 năm 2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc xếp lương và phụ cấp lương theo Tổng công ty nhà nước hạng đặc biệt đối với Tổng công ty Khoáng sản-TKV; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện như sau:

1/ Xếp lương đối với viên chức quản lý Tổng công ty Khoáng sản-TKV theo Tổng công ty đặc biệt:

- Viên chức quản lý đang giữ chức danh nào thì chuyển xếp tương ứng vào chức danh đó theo Bảng lương Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ;

- Xếp vào bậc 1, nếu hệ số mức lương hiện hưởng bằng hoặc thấp hơn hệ số mức lương bậc 1. Thời gian nâng bậc lương tính từ khi xếp lương bậc 1. Trường hợp mức chênh lệch giữa hệ số mức lương hiện hưởng và hệ số mức lương bậc 1 nhỏ hơn 70% khoảng chênh lệch giữa hệ số mức lương bậc 1 và bậc 2 thì thời gian nâng bậc lương lần sau tính từ khi xếp mức lương hiện hưởng;

- Xếp vào bậc 2, nếu hệ số mức lương hiện hưởng cao hơn hệ số mức lương bậc 1.

2/ Đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Tổng công ty xếp lương chuyên môn và hưởng phụ cấp chức vụ theo Tổng công ty hạng đặc biệt qui định tại Bảng phụ cấp chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng công ty ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2008 của Chính phủ.

Đề nghị Tập đoàn Công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam ra quyết định xếp lương đối với viên chức quản lý Tổng công ty Khoáng sản TKV và gửi văn bản về Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ LĐTL(3)

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG THƯỜNG TRỰC**



**Huỳnh Thị Nhân**