

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1907* /LĐTBXH – LĐTL
V/v Trợ cấp thôi việc đối với người
lao động trong công ty nhà nước.

Hà Nội, ngày *30* tháng 5 năm 2008

Kính gửi: Tổng Công ty Dược Việt Nam
(138B Giảng Võ, Ba Đình, Hà Nội)

Trả lời công văn số 177/TCTD-TCHC ngày 7/5/2008 của Tổng Công ty Dược Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 42 của Bộ luật Lao động thì khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức từ đủ 12 tháng trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc, cứ mỗi năm làm việc là nửa tháng lương, cộng với phụ cấp lương, nếu có.

Trường hợp ông Nguyễn Văn Phong đã ký hợp đồng lao động với Tổng Công ty Dược Việt Nam thì khi phát sinh chấm dứt hợp đồng lao động, Tổng Công ty Dược Việt Nam có trách nhiệm xét chi trả trợ cấp thôi việc đối với ông Phong cho thời gian thực tế làm việc theo các hợp đồng lao động đã ký kết. Cách tính trả trợ cấp thôi việc thực hiện theo quy định tại Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ và mục III Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng Công ty Dược Việt Nam biết và thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân