

Số: 2159 /LĐTBXH-LĐTL
V/v tiền lương của người lao động
nghỉ việc điều trị tai nạn lao động

Hà Nội, ngày 09 tháng 6 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội
tỉnh Quảng Trị

Trả lời công văn số 327/LĐTBXH-LĐTC của quý Sở về việc ghi tại trích
yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo qui định tại Điều 73 của Bộ Luật lao động thì các ngày lễ, tết
(chiến thắng 30/4; Quốc tế lao động 1/5, Quốc khánh 2/9, tết dương lịch, tết âm
lịch và giỗ tổ Hùng Vương ngày 10/3), người lao động được nghỉ làm việc, hưởng
nguyên lương, vì vậy, trường hợp người sử dụng lao động bố trí người lao động
làm việc theo ca, kíp trùng vào ngày nghỉ lễ, tết nói trên mà không bố trí cho
người lao động nghỉ bù thì thời gian làm việc vào ngày lễ, tết được tính là thời
gian làm thêm giờ và được trả lương bằng 300%.

2/ Tiền lương làm căn cứ tính trả lương cho người lao động người lao động
nghỉ việc để chữa trị vì tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp theo điều 143 của
Bộ Luật lao động bao gồm: tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp
chức vụ (nếu có) đối với người lao động làm việc trong công ty nhà nước; đối với
người lao động làm việc trong các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh
nghiệp và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là tiền lương theo hợp đồng lao
động của tháng trước liền kề và được tính tương ứng với các hình thức trả lương
theo thời gian qui định tại Điều 7 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng
12 năm 2002 của Chính phủ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị Sở
Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị hướng dẫn các đơn vị thực hiện
theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ TL(2) .

TH. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG PHƯƠNG ĐÔNG - TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân