

Số: **2435**/LĐTBXH-LĐTL

V/v Chế độ trợ cấp mất việc thôi việc

Hà Nội, ngày **14** tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Tổng Công ty thép Việt Nam

Trả lời công văn số 879/VNS –TCLĐ ngày 03/7/2008 của Tổng Công ty thép Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1, Điều 10 Nghị định số 109/2007/NĐ- CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ:

“Công ty cổ phần có nghĩa vụ kế thừa mọi trách nhiệm đối với người lao động từ doanh nghiệp cổ phần hoá chuyển sang; có quyền tuyển chọn, bố trí sử dụng lao động và phối hợp với các cơ quan giải quyết chế độ cho người lao động theo quy định của pháp luật”.

Tại khoản 1, Điều 56 Nghị định số 109/2007/NĐ - CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần quy định: “ Nghị định có hiệu lực thi hành sau 15 ngày, kể từ ngày đăng công báo và thay thế Nghị định số 187/2004/NNĐ - CP ngày 16/11/2004 của Chính phủ về chuyển công ty nhà nước thành công ty cổ phần. Các quy định trước đây về cổ phần hoá trái với Nghị định này đều không còn hiệu lực thi hành”.

Căn cứ các quy định trên thì người lao động mất việc, thôi việc kể từ ngày 01/8/2007 trở đi, Công ty cổ phần có trách nhiệm chi trả trợ cấp mất việc, thôi việc đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động cho cả thời gian người lao động đã làm việc tại Công ty nhà nước trước khi chuyển thành công ty cổ phần.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, đề nghị Công ty thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Nhân (để báo cáo)
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân