

Hà Nội, ngày 15 tháng 7 năm 2008

Số: 1462 /QLLĐNN-TTLD

V/v: hướng dẫn đưa LĐ  
đi làm việc tại Cộng hòa Séc

**Kính gửi: Các doanh nghiệp đưa lao động sang làm việc tại CH Séc**

Vừa qua, tình hình đưa lao động sang làm việc tại Cộng hòa Séc có nhiều diễn biến phức tạp. Theo báo cáo của các cơ quan chức năng, số lượng công dân Việt Nam sang Cộng hòa Séc theo các hình thức khác nhau rất lớn, sau khi đến Cộng hòa Séc đã chuyển sang lao động trong các nhà máy. Số lao động này phải chịu chi phí lớn trước khi đi, không có nghề phù hợp, không được bồi dưỡng kiến thức cần thiết và không có hợp đồng trước khi đi, nên khi sang Cộng hòa Séc đã phải chấp nhận làm việc với những điều kiện chưa đảm bảo. Tình trạng đó đã làm phát sinh nhiều vụ việc, ảnh hưởng không tốt đến hình ảnh lao động Việt Nam tại Cộng hòa Séc.

Trong khi đó, gần đây các doanh nghiệp đưa lao động sang Cộng hòa Séc gặp nhiều khó khăn trong việc xin thủ tục nhập cảnh cho người lao động. Trong vài tháng vừa qua, hầu như không có lao động được cấp visa sang làm việc tại Cộng hòa Séc.

Trước tình hình nói trên, Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các doanh nghiệp:

1. Trước mắt chưa ký kết các hợp đồng cung ứng lao động mới để đưa lao động sang làm việc tại Cộng hòa Séc và chưa nhận thêm các yêu cầu cung cấp lao động mới theo các hợp đồng đã ký kết; không tuyển chọn thêm lao động mới đi Cộng hòa Séc.

2. Thông báo cho số lao động đã tuyển về tiến độ đưa lao động đi. Trường hợp chưa thấy có khả năng làm được thủ tục nhập cảnh vào Cộng hòa Séc làm việc và người lao động có yêu cầu, các doanh nghiệp cho người lao động rút hồ sơ và trả lại tiền cho người lao động (nếu doanh nghiệp đã thu tiền của người lao động) theo đúng quy định của pháp luật.

3. Đối với người lao động đang làm việc tại Cộng hòa Séc, các doanh nghiệp phải phối hợp chặt chẽ với đối tác theo dõi chặt chẽ để kịp thời phát hiện và giải quyết các vấn đề phát sinh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

4. Báo cáo Cục bằng văn bản trước ngày 20/7/2008 về tình hình đưa lao động sang làm việc tại Cộng hòa Séc với các nội dung sau:

- Số lượng lao động đã đưa đi và số lượng lao động đã tuyển chọn đang chờ thủ tục theo hợp đồng đã đăng ký tại Cục Quản lý lao động ngoài nước và đã được đồng ý cho thực hiện;

- Tình hình lao động làm việc tại Cộng hòa Séc và công tác quản lý lao động tại Cộng hòa Séc;

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các doanh nghiệp biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Bộ (để báo cáo);
- Lãnh đạo Cục;
- Các đơn vị trong Cục
- Lưu VT, TTLD



**NGUYỄN NGỌC QUỲNH**