

Số: 2505/LĐTBXH-LĐTL

V/v chính sách đối với người lao động  
khi cổ phần hoá công ty nhà nước theo  
Nghị định số 187/2004/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 17 tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời Công văn số 3503/SLĐTBXH-LĐ ngày 24/6/2008 của quý Sở về  
nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Nghị định số 109/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ về chuyển  
doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần thay thế Nghị định số  
187/2004/NĐ-CP ngày 16/11/2004 của Chính phủ có hiệu lực thi hành kể từ ngày  
01/8/2007.

Như vậy, các chế độ và quyền lợi đối với người lao động (từ công ty nhà  
nước chuyển sang làm việc tại công ty cổ phần) thôi việc trước ngày 01/8/2007  
được thực hiện theo đúng quy định của Nghị định số 187/2004/NĐ-CP ngày  
16/11/2004 của Chính phủ.

2. Trình tự, thủ tục cấp kinh phí hỗ trợ đối với người lao động (từ công ty  
nhà nước chuyển sang công ty cổ phần) thôi việc tại công ty cổ phần theo hướng  
dẫn của Bộ Tài chính.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý  
Sở hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



**Phạm Minh Huân**