

Số: 2529 /LĐTBXH-PC
V/v giải đáp pháp luật lao động đối với
người nước ngoài

Hà Nội, ngày 21 tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Công ty Luật TNHH InvestConsult

Trả lời Công văn số 698/ILS.C2/6567/INCO ngày 15/7/2008 của Quý Công ty về việc giải đáp pháp luật lao động đối với người nước ngoài, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội xin trả lời như sau:

1. Kể từ thời điểm Nghị định 93/2005/NĐ-CP ngày 13/7/2005 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam có hiệu lực trở đi thì tất cả các đối tượng người lao động nước ngoài đang làm việc tại Việt Nam với chức danh Tổng giám đốc của doanh nghiệp được thành lập theo quy định của pháp luật Việt Nam không thuộc diện được miễn Giấy phép lao động. Do đó các đối tượng không được miễn Giấy phép lao động đều phải tiến hành thủ tục xin Giấy phép lao động (căn cứ theo Khoản 4 Điều 1 Nghị định 93/2005/NĐ-CP (sửa đổi bổ sung Khoản 1 Điều 6 Nghị định 105/2003/NĐ-CP) và theo Khoản 1 Điều 9 Nghị định 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008).


2. Nếu người lao động nước ngoài trong trường hợp trên không tiến hành việc xin Giấy phép lao động theo quy định của pháp luật thì việc người lao động nước ngoài đó tiếp tục làm việc tại Việt Nam bị coi là vi phạm pháp luật Việt Nam và tùy theo từng trường hợp cụ thể sẽ bị xử lý vi phạm hành chính (theo Điều 16 Nghị định 113/2004/NĐ-CP ngày 16/4/2004 quy định xử phạt vi phạm hành chính về hành vi vi phạm pháp luật lao động).

Vậy Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội xin trả lời cho Quý Công ty được biết để thi hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, PC.

TL. BỘ TRƯỞNG
TRƯỞNG VỤ PHÁP CHẾ



Đặng Đức San

Đặng Đức San