

Số: **2578** /LĐTBXH - LĐTL

Hà Nội, ngày **23** tháng 7 năm 2008

V/v xác định mức lao động và lương tối thiểu
tính đơn giá tiền lương đối với công ty TNHH
1 thành viên Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ.

Kính gửi: Cục Cảnh sát điều tra tội phạm quản lý
kinh tế và chức vụ, Bộ Công an

Trả lời công văn số 892/C15P6 ngày 01/7/2008 của Cục Cảnh sát điều tra tội phạm
quản lý kinh tế và chức vụ, Bộ Công an về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương
binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Thông tư số 09/2002/TT-BLĐTBXH ngày 11/6/2002 trước
đây và Nghị định số 86/2007/NĐ-CP ngày 28/5/2007, Thông tư số 15/TT-BLĐTBXH
ngày 31/8/2007 hiện nay thì các công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà
nước sở hữu 100% vốn điều lệ có trách nhiệm tự xác định mức lao động, đơn giá tiền
lương và đăng ký với Chủ sở hữu để xác định quỹ tiền lương, trả lương cho người lao
động và phải tự chịu trách nhiệm về các thông số xây dựng đơn giá tiền lương theo quy
định.

2/ Về số ngày nghỉ chế độ tính lao động bổ sung:

a) Năm 2004, việc xác định số ngày nghỉ chế độ tính lao động bổ sung thực hiện
theo quy định tại điểm c, khoản 2, mục B, phần III Thông tư số 14/LĐTBXH-TT ngày
10/4/1997, bao gồm:

- Số ngày nghỉ phép được hưởng lương tính bình quân cho 1 lao động định biên
trong năm;

- Số ngày nghỉ việc riêng được hưởng lương tính bình quân trong năm cho 1 lao
động định biên theo thống kê kinh nghiệm của năm trước liền kề;

- Số giờ làm việc hàng ngày được rút ngắn đối với người làm công việc đặc biệt
nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (quy đổi ra ngày) tính bình quân trong năm cho 1 lao động
định biên;

- Thời gian cho con bú, vệ sinh phụ nữ theo chế độ quy định (quy đổi ra ngày) tính
bình quân trong năm cho một lao động định biên.

b) Từ năm 2005, số ngày nghỉ chế độ tính lao động bổ sung thực hiện theo quy
định tại điểm c, khoản 2, mục II Thông tư số 06/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005,
trong đó vẫn bao gồm các ngày nêu tại gạch đầu dòng thứ nhất, thứ hai, thứ ba của tiết a,
điểm 2 công văn này và thời gian nghỉ thai sản tính bình quân trong năm cho 1 lao động
chính và phụ trợ, phục vụ định biên.

Theo đó, hàng năm công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở
hữu 100% vốn điều lệ có trách nhiệm căn cứ vào số ngày nghỉ chế độ nêu trên và điều
kiện tổ chức lao động thực tế của công ty để tự xác định số lao động bổ sung theo quy
định.

3/ Về rà soát, điều chỉnh mức: năm 2004, thực hiện theo quy định tại tiết c, điểm 2, mục IV Thông tư số 12/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003; từ năm 2005, thực hiện theo quy định tại điểm b, khoản 1, mục IV Thông tư số 06/2005/TT-BLĐTBXH, trong đó quy định: hàng năm, công ty phải đánh giá tình hình thực hiện hệ thống mức lao động để hoàn thiện nâng cao chất lượng mức. Nếu mức lao động thực tế thực hiện thấp hơn 5% hoặc cao hơn 15% so với mức được giao thì trong thời hạn 3 tháng, công ty phải xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.

4/ Về áp dụng mức lương tối thiểu năm 2004, 2005, 2006: theo quy định tại tiết b, điểm 2.2, khoản 2, mục II Thông tư số 09/2002/TT-BLĐTBXH thì công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ được chọn mức lương tối thiểu cao hơn mức lương tối thiểu chung do Chính phủ quy định để tính đơn giá tiền lương khi bảo đảm đủ 2 điều kiện:

- Tốc độ tăng tiền lương bình quân đầu người phải thấp hơn tốc độ tăng năng suất lao động lao động bình quân đầu người theo quy định và hướng dẫn tại Thông tư số 06/2001/TT-BLĐTBXH ngày 29/01/2001 (từ 01/01/2005 được thay thế bởi Thông tư số 09/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005).

- Lợi nhuận bình quân đầu người tính trong 1 hoặc 2 năm kế hoạch (tùy thuộc vào việc xây dựng đơn giá tiền lương ổn định cho 1 hoặc 2 năm) không thấp hơn so với lợi nhuận thực hiện bình quân đầu người của các năm trước tương ứng liền kề đã thực hiện.

Trường hợp đặc biệt, những công ty sản xuất, kinh doanh các loại hàng hoá, dịch vụ trong yếu mà Nhà nước có quyết định can thiệp hoặc giao nhiệm vụ thực hiện chính sách ổn định thị trường, như: về giá, về điều tiết cung cầu; tăng tỷ lệ khấu hao cao hơn khung quy định so với năm trước liền kề nhằm thu hồi vốn nhanh, đổi mới công nghệ, mở rộng sản xuất, kinh doanh, nên kế hoạch lợi nhuận bình quân đầu người thấp hơn lợi nhuận thực hiện bình quân đầu người năm trước liền kề hoặc bị lỗ thì được loại trừ khi áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương tối thiểu để tính đơn giá tiền lương.

Theo đó, công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ phải căn cứ vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh và điều kiện thực tế đạt được theo quy định nêu trên để xác định mức tiền lương tối thiểu cụ thể tính đơn giá tiền lương cho phù hợp.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Cục Cảnh sát điều tra tội phạm quản lý kinh tế và chức vụ, Bộ Công an biết và xem xét cụ thể đối với Công ty TNHH Xổ số Kiến thiết Gia Lai.

Nơi nhận:

- Như trên,
- TT Nhân (để báo cáo),
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân