

Số: 2568 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 23 tháng 7 năm 2008

V/v chế độ tiền lương theo Nghị định
số 141/2007/NĐ-CP ngày 05/9/2007
của Chính phủ.

Kính gửi: Tổng công ty đầu tư và phát triển nhà Hà Nội

Trả lời công văn số 877/CV-TCT ngày 09/7/2008 của Quý cơ quan về việc chế độ tiền lương theo Nghị định số 141/2007/NĐ-CP ngày 05/9/2007 của Chính phủ, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Điều 1 của Nghị định số 141/2007/NĐ-CP ngày 05/9/2007 của Chính phủ quy định: “Nghị định này quy định chế độ tiền lương, phụ cấp lương và quản lý tiền lương đối với công ty mẹ do Nhà nước làm chủ sở hữu và các công ty con **trong Tập đoàn kinh tế**”, do vậy, chỉ công ty mẹ do Nhà nước làm chủ sở hữu và công ty con trong Tập đoàn kinh tế mới được áp dụng các quy định trong Nghị định này.

2. Đối với Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội tiền thân là Tổng công ty 90 được chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình Công ty Mẹ – Công ty con, do đó, Tổng công ty được áp dụng chế độ tiền lương, phụ cấp lương và quản lý tiền lương theo các Nghị định sau:

+ Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước;

+ Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty nhà nước;

+ Nghị định 166/2007/NĐ-CP ngày 16/11/2007 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu chung.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để Quý cơ quan được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VP, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



Phạm Minh Huân