

Số: *170* /CVL-BHTN&QLLD
V/v Cấp giấy phép cho người lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Hà Nội, ngày 29 tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Ban quản lý các Khu công nghiệp Hải Dương

Trả lời công văn số 151/KCNĐN-VP ngày 21/7/2008 của quý Ban về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về người nước ngoài là thành viên của công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên:

Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 9 của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam thì người nước ngoài là thành viên của công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên thì không phải cấp giấy phép lao động.

Trường hợp thành viên của công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên là một tổ chức có một hoặc một số người nước ngoài là đại diện cho tổ chức đó thì những người này phải cấp giấy phép lao động.

2. Về người nước ngoài là chủ sở hữu của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên:

Theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 9 của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 nêu trên thì người nước ngoài là chủ sở hữu công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên thì không phải cấp giấy phép lao động.

Trường hợp chủ sở hữu là một tổ chức có một hoặc một số người nước ngoài là đại diện cho tổ chức đó thì những người này phải cấp giấy phép lao động.

3. Về hiệu lực của giấy phép lao động:

Hiện nay chưa có quy định về việc người nước ngoài thay đổi hộ chiếu thì phải làm thủ tục xin đổi giấy phép lao động mới trong khi giấy phép lao động đó vẫn còn hiệu lực. Tuy nhiên, khi nước người nước ngoài thay đổi hộ chiếu thì

người sử dụng lao động phải có trách nhiệm thông báo bằng văn bản về những nội dung đã thay đổi trong hộ chiếu với cơ quan đã cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để quý Ban biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP CVL.


CỤC TRƯỞNG
CỤC VIỆC LÀM
NGUYỄN ĐẠI ĐỒNG