

Số: 3547/LĐTBXH-LĐTL

V/v thực hiện chế độ đối với người
lao động dôi dư khi thực hiện CPH
doanh nghiệp 100% vốn nhà nước.

Hà Nội, ngày 02 tháng 10 năm 2008

Kính gửi: Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Cấp nước Phú Thọ

Trả lời Công văn số 231/HD-CN ngày 22/9/2008 của quý Công ty về nội dung
ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Khoản 1 Văn bản số 1120/TTg-ĐMDN ngày 17/8/2007 của Thủ tướng
Chính phủ quy định các công ty nhà nước đã thực hiện sáp nhập, hợp nhất, cơ cấu lại
hoặc chuyển thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên nhưng chưa thực
hiện chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước, khi cổ
phần hoá được áp dụng Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính
phủ về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước.
N như vậy, nếu Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Cấp nước Phú Thọ chưa giải
quyết lao động dôi dư khi thực hiện chuyển công ty nhà nước thành công ty TNHH
một thành viên thì được giải quyết lao động dôi dư khi thực hiện cổ phần hoá.

2. Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của
Chính phủ quy định đối tượng áp dụng là người lao động dôi dư được tuyển dụng
lần cuối cùng vào công ty thực hiện sắp xếp, chuyển đổi trước ngày 21/4/1998.
N như vậy, người lao động dôi dư tuyển dụng lần cuối cùng vào công ty nhà nước
sau ngày 21/4/1998 không thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định số
110/2007/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Đối với người lao động có thời gian làm việc tại công ty nhà nước kể từ
ngày 01/01/1995 trở đi (trước khi tuyển dụng vào Công ty Cấp nước Phú Thọ) mà
chưa nhận trợ cấp thôi việc khi chấm dứt quan hệ lao động, đề nghị quý Công ty
hướng dẫn họ liên hệ với công ty cũ để được giải quyết chế độ theo đúng quy định
của pháp luật.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để quý Công ty biết và thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.



Phạm Minh Huân

09608619