

Số: *3789* /LĐTBXH-LĐTĐ.

V/v chế độ thôi việc đối với người lao động có thời gian phục vụ trong lực lượng vũ trang.

Hà Nội, ngày *16* tháng 10 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động- Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời Công văn số 3977/SLĐTBXH-LĐ ngày 16/7/2008 của quý Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Theo quy định tại Điều 4 Bộ luật Lao động (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/1995) thì người thuộc lực lượng vũ trang không thuộc đối tượng áp dụng của Bộ luật Lao động. Như vậy, kể từ ngày 01/01/1995 các đối tượng này đến làm việc tại khu vực không thuộc lực lượng vũ trang thì thực hiện các chế độ thôi việc, chuyển ngành, xuất ngũ, phục viên...theo các quy định về lực lượng vũ trang.

- Đối với người thuộc lực lượng vũ trang chuyển ngành đến doanh nghiệp nhà nước trước ngày 01/01/1995, nếu thôi việc thì thời gian phục vụ trong lực lượng vũ trang được tính là thời gian làm việc trong khu vực nhà nước để tính trợ cấp thôi việc theo quy định tại Nghị định số 44/2002/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ và Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (đề b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân