

**BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 291 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 03 tháng 02 năm 2009

V/v chế độ tiền lương đối với người lao
động trong DN nhà nước

Kính gửi: Công ty TNHH Dệt kim Đông Xuân
(524 phố Minh Khai, Quận Hai Bà Trưng, TP. Hà Nội)

Trả lời công văn số 068/DX-NV ngày 15/01/2009 của quý Công ty về nội
dung ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 61 của Bộ luật Lao động, Nghị định số
114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ và Thông tư số 12/2003/IT-
BLĐTBXH ngày 20/5/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng
dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002
của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong doanh nghiệp
nhà nước, trả lương thêm giờ quy định tại khoản 2, mục V chế độ trả lương.

Tiền lương làm thêm giờ, tiền lương thực trả được xác định trên cơ sở tiền
lương thực trả của tháng mà người lao động làm thêm giờ. Đối với trường hợp trả
lương theo thời gian thì thời gian làm thêm giờ nếu được bố trí nghỉ bù doanh
nghiệp chỉ phải trả phần chênh lệch 50% tiền lương giờ thực trả của công việc
đang làm, nếu làm thêm giờ vào ngày bình thường; 100%, nếu làm thêm giờ vào
ngày nghỉ hằng tuần; 200%, nếu làm thêm giờ vào ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng
lương.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để quý Công ty biết và
thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Phạm Minh Huân