

Số: **695** /LĐTBXH-LĐTL
V/v tiền lương bình quân của Giám
đốc thấp hơn tiền lương bình quân
của nhân viên.

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2009

Kính gửi: Công ty cổ phần Xuất nhập khẩu Vĩnh Long

Trả lời công văn số 262/XNK ngày 20 tháng 02 năm 2009 của Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Vĩnh Long về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Vĩnh Long được chuyển đổi từ doanh nghiệp nhà nước và chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ ngày 01/01/2008. Theo quy định tại Bộ Luật lao động và Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương thì chi phí tiền lương do Hội đồng quản trị của công ty quyết định.

Vì vậy, căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh và tình hình thực tế của công ty, Hội đồng quản trị công ty quyết định việc xác định quỹ tiền lương thực hiện, điều chỉnh chi phí tiền lương bảo đảm tương quan hợp lý về tiền lương giữa các loại lao động, lợi ích doanh nghiệp và cổ đông, báo cáo với đại diện chủ sở hữu trước khi quyết định.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Vĩnh Long biết thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ CÔNG ĐỒNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân