

Số: 1009 /LĐTBXH-LĐTL
V/v tiền lương tính trợ cấp thôi việc.

Hà Nội, ngày 12 tháng 4 năm 2009

Kính gửi: Công ty TNHH nhà thép tiền chế Zamil Việt Nam
(KCN Nội Bài, xã Quang Tiến, huyện Sóc Sơn, TP Hà Nội)

Trả lời công văn số GEK/GD/09/1903/01 của Công ty TNHH nhà thép tiền chế Zamil Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2, Điều 41, Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 12/12/2008 của Chính phủ thì tiền lương, tiền công làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc, mất việc làm theo pháp luật lao động là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi mất việc làm hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, gồm tiền công hoặc tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Như vậy, theo quy định trên thì tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Vi dụ, ông A làm việc cho công ty B theo hợp đồng lao động từ ngày 01/02/2007, đến ngày 01/6/2009 ông A chấm dứt hợp đồng lao động thì tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc đối với ông A là tiền lương tính bình quân của 6 tháng liền kề trước thời điểm ngày 01/6/2009.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

VỤ TRƯỞNG
TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân