

Số **1010** /LĐTBXH - LĐTL

Hà Nội, ngày 12 tháng 4 năm 2009

V/v trợ cấp thôi việc đối với người lao động.

Kính gửi: Công ty TNHH Diethelm Việt Nam
(Số 23 Đại lộ Độc lập, KCN Việt Nam - Singapore, Thuận An, Bình Dương)

Trả lời công văn số 475/DV-CV/2009 của Công ty TNHH Diethelm Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 42 của Bộ luật Lao động thì khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức từ đủ 12 tháng trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc, cứ mỗi năm làm việc là nửa tháng lương, cộng với phụ cấp lương, nếu có.

Theo quy định tại khoản 2, Điều 41, Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 12/12/2008 của Chính phủ thì tiền lương, tiền công làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc, mất việc làm theo pháp luật lao động là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi mất việc làm hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, gồm tiền công hoặc tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Như vậy, theo quy định nêu trên thì việc thanh toán trợ cấp thôi việc chỉ phát sinh khi chấm dứt hợp đồng lao động giữa người lao động và người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật lao động và tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề công ty biết và thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên.
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG **TRƯỞNG**
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI **- TIỀN LƯƠNG**



Phạm Minh Huân