

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số 1384/LĐTBXH – LĐTL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động.

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2009

Kính gửi: Công ty Esquel Garment Manufacturing
(9 VSIP đường số 5, Khu CN Vietnam Singapore, Thuận An, Bình Dương)

Trả lời công văn số 007/CV-HCNS/09 ngày 17 tháng 3 năm 2009 của Công ty về việc hướng dẫn trả lương cho người lao động nữ mang thai từ 7 tháng trở lên, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại khoản 2, Điều 115 Bộ luật Lao động quy định người lao động nữ làm công việc nặng nhọc, khi có thai đến tháng thứ bảy, được chuyển làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt một giờ làm việc hàng ngày mà vẫn hưởng đủ lương. Vì vậy, trường hợp người lao động nữ có thai đến tháng thứ 7 làm công việc nặng nhọc và đang hưởng lương theo sản phẩm thì ngoài tiền lương được hưởng theo sản phẩm, doanh nghiệp còn phải trả đủ tiền lương tương ứng với một giờ làm việc được rút ngắn theo quy định nêu trên. Tiền lương trả cho một giờ được rút ngắn này được tính theo lương thời gian theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đề Công ty được biết và thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Lê Xuân Thành

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.