

Số: *139/L* /LĐTBXH-LĐTL

V/v áp dụng mức lương tối thiểu chung.

Hà Nội, ngày *29* tháng 4 năm 2009

Kính gửi: Công ty cổ phần Lâm sản Forprodex
(84/1 Ngọc Khánh, Giảng Võ, Ba Đình, Hà Nội)

Trả lời công văn số 71/CV-LS ngày 04/4/2009 của Công ty cổ phần Lâm sản Forprodex về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2, mục III, Thông tư số 24/2008/IT-BLĐTBXH ngày 20/10/2008 thì mức lương tối thiểu chung quy định tại Điều 1 Nghị định số 166/2007/NĐ-CP ngày 16/11/2007 của Chính phủ (là 540.000 đồng/tháng) được dùng để tính mức lương, phụ cấp lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương làm căn cứ tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; tiền lương ngừng việc, nghỉ ngày lễ, nghỉ hàng năm và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động đối với các đối tượng quy định tại khoản 2, mục I Thông tư này làm việc trong các công ty cổ phần và công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên được chuyển đổi từ công ty nhà nước đang vận dụng thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP, Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ. Khi Chính phủ có quy định mới về mức lương tối thiểu chung thì tính theo quy định mới của Chính phủ (theo quy định tại Nghị định số 33/2009/NĐ-CP ngày 06/4/2009 của Chính phủ thì từ ngày 01/5/2009 mức lương tối thiểu chung áp dụng là 650.000 đồng/tháng).

Vì vậy, đối với Công ty cổ phần Lâm sản Forprodex được chuyển đổi từ công ty nhà nước đang vận dụng thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương qui định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP thì được áp dụng các quy định nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- TT Phạm Minh Huân (để b/c),
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG
PHÓ BỘ TRƯỞNG



Hoàng Minh Hào