

Số: 2196 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 24 tháng 6 năm 2009

V/v tính quỹ lương bổ sung đối với
những ngày nghỉ hưởng lương theo
quy định của Bộ luật Lao động.

Kính gửi: Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Môi trường đô thị
(18 Cao Bá Quát - Hà Nội)

Trả lời công văn số 349/MTĐT ngày 27/5/2009 của Công ty TNHH Nhà nước
một thành viên Môi trường Đô thị về việc tính quỹ lương bổ sung đối với những
ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao
động, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại tiết b, điểm 3, mục III, Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH
ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị
định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định quản lý lao động,
tiền lương và thu nhập trong các công ty nhà nước thì việc tính quỹ tiền lương bổ sung
(V_b) cho những ngày nghỉ được hưởng lương đối với người lao động theo quy định của
Bộ luật Lao động (gồm: nghỉ phép năm, nghỉ việc riêng, nghỉ lễ, Tết, nghỉ theo chế độ
lao động nữ) được áp dụng đối với công ty xây dựng đơn: giá tiền lương theo đơn vị sản
phẩm mà khi xây dựng định mức lao động chưa tính đến

Như vậy, theo quy định nêu trên thì đối với những công ty khi xây dựng định
mức lao động đã tính cả thời gian những ngày nghỉ được hưởng lương theo quy định
của Bộ luật Lao động vào định mức lao động theo đơn vị sản phẩm để tính đơn giá tiền
lương thì không được tính quỹ tiền lương bổ sung (V_b) riêng.

Đề nghị Công ty căn cứ quy định nêu trên và điều kiện thực tế của Công ty (số
lao động sử dụng, số ngày nghỉ chế độ hưởng nguyên lương thực tế và chế độ tiền
lương, phụ cấp do nhà nước quy định áp dụng trong Công ty) tính toán cụ thể và làm
việc với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hà Nội để xác định quỹ tiền
lương bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (đề b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh