

Số: 2492 /LĐTBXH-LĐTL
V/v bình quân tiền lương tháng đóng
BHXH để hưởng lương hưu.

Hà Nội, ngày 14 tháng 7 năm 2009

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Tĩnh

Trả lời công văn số 390/LĐTBXH /CSLĐ ngày 12/6/2009 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Tĩnh hỏi về tính mức tiền lương bình quân đóng bảo hiểm xã hội để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và bảo hiểm xã hội một lần, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 1 và Điều 2 Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định là người lao động làm việc trong các Công ty Nhà nước hoặc Công ty thành viên hạch toán độc lập của Tổng Công ty do Nhà nước quyết định đầu tư và thành lập.

Theo quy định tại khoản 4 Mục IV Phần B Thông tư số 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/1/2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đối với người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì việc tính mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và bảo hiểm xã hội một lần là mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội 5 năm, 6 năm, 8 năm hoặc 10 năm cuối trước khi nghỉ hưu tùy thuộc vào thời điểm tham gia bảo hiểm xã hội.

Theo quy định tại khoản 6 Phần Mục D, Thông tư số 03/2007/TT-BLĐTBXH nêu trên thì người lao động làm việc theo hợp đồng lao động ở các Công ty nhà nước chuyển thành Công ty cổ phần; Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên; Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước hai thành viên trở lên, cũng được áp dụng mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội quy định tại khoản 4 Mục IV Phần B Thông tư số 03/2007/TT- BLĐTBXH ngày 30/01/2007 để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và bảo hiểm xã hội một lần nếu Công ty thực hiện đầy đủ các quy định đủ các điều kiện sau:

a) Áp dụng thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định và đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương;

b) Thực hiện chuyển xếp lương, nâng bậc, nâng ngạch lương theo quy định của Nhà nước đối với Công ty nhà nước trên cơ sở thang lương, bảng lương được áp dụng tại điểm a khoản này;

c) Đóng bảo hiểm xã hội trên cơ sở mức lương quy định tại điểm a và điểm b khoản này.

Như vậy, đối với người lao động làm việc trong các doanh nghiệp khác ngoài các công ty quy định nêu trên, thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định (bao gồm cả những công ty vận dụng thang, bảng lương do Nhà nước quy định), thì việc tính mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội để tính lương hưu, trợ cấp một lần khi nghỉ hưu và bảo hiểm xã hội một lần được thực hiện theo quy định tại khoản 5 Mục IV Phần B Thông tư số 03/2007/TT- BLĐTBXH.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Quý Sở thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tông Thị Minh

Nơi nhận:

- Như trên
- TT Huân (để báo cáo)
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.