

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ~~287~~ **LĐTBXH – LĐTL**

Hà Nội, ngày 17 tháng 8 năm 2009

V/v xử lý xếp lương ngạch chuyên viên chính trong doanh nghiệp.

Kính gửi: Tổng Công ty Thép Việt Nam

Trả lời công văn số 1050/VNS-TCLĐ ngày 10/8/2009 của Tổng Công ty Thép Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04/4/1998 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thì việc nâng ngạch lương phải căn cứ vào chức danh, tiêu chuẩn viên chức chuyên môn, nghiệp vụ, yêu cầu công việc và kết quả thi nâng ngạch. Việc Tổng Công ty Thép Việt Nam trước đây ra quyết định xếp lương ngạch chuyên viên chính, kỹ sư chính đối với một số viên chức thuộc Công ty Gang thép Thái Nguyên (từ 01/7/2009 chuyển thành Công ty cổ phần Gang thép Thái Nguyên) mà chưa có kết quả thi nâng ngạch là không đúng quy định.

Tuy nhiên, xét thấy 16 viên chức nêu tại công văn số 1050/VNS-TCLĐ đều là những người đã có nhiều năm công tác, có đóng góp cho ngành thép và đang làm thủ tục đề nghị hưu. Hiện Công ty cổ phần Gang thép Thái Nguyên cũng đăng ký áp dụng thang, bảng lương như công ty nhà nước theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ. Vì vậy, để động viên người lao động trước khi nghỉ hưu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đồng ý đề Công ty cổ phần Gang thép Thái Nguyên xếp lương ngạch chuyên viên chính, kỹ sư chính đối với 16 viên chức nêu tại công văn số 1050/VNS-TCLĐ.

Đề nghị Tổng Công ty Thép Việt Nam hướng dẫn Công ty cổ phần Gang thép Thái Nguyên rà soát diễn biến tiền lương của từng viên nêu trên để đề nghị cơ quan bảo hiểm xã hội địa phương xem xét, giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG

Hoàng Minh Hào